

Соглашение
между Управлением образования администрации Павловского
муниципального района и районной организацией Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
на период 2015-2017 гг.

г. Павлово

20 марта 2015 г.

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Соглашение заключено между управлением образования администрации Павловского муниципального района (далее – Управление образования) и Павловской районной организацией Профсоюзного союза работников образования и науки РФ с целью принятия согласованных мер по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, расположенных на территории Павловского района (далее – образовательные организации) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами Российской Федерации: «Об образовании в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности».

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники образовательных организаций, являющиеся членами профсоюза (далее - работники), в лице их представителя – Павловской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- управление образования администрации Павловского муниципального района, как орган, осуществляющий управление в сфере образования.

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения следующего соглашения, но не более трех лет с момента подписания данного Соглашения.

1.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При внесении дополнений и изменений в настоящее Соглашение заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством. Принятые сторонами изменения и дополнения к соглашению оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которые доводятся до сведения работодателей и работников организаций и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. В случае реорганизации сторон Соглашения, их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам на срок действия настоящего Соглашения.

1.7. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях, подведомственных управлению образования, трудовых договоров с

работниками этих организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.8. Стороны договорились:

1.8.1. Павловская районная организация профсоюза, её первичные организации и их соответствующие выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников организаций системы образования при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем (касающихся оплаты труда, найма, увольнения, в том числе при сокращении штатов и численности работающих и др.) и предоставлению социальных гарантий.

1.8.2. Действие Соглашения распространяется на руководителей образовательных организаций (работодателей) и всех работников образовательных организаций и управления образования, объединенных в первичные профсоюзные организации, входящие в структуру районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2. Контроль и ответственность за выполнением Соглашения.

2.1. Управление образования доводит текст настоящего Соглашения до сведения руководителей образовательных организаций, а районная организация Профсоюза – до сведения членов профсоюза работников народного образования для применения в их деятельности в течение двух недель с момента подписания. Стороны обязуются разместить текст Соглашения на своих официальных сайтах в течение 3 рабочих дней с момента подписания.

2.2. Контроль за выполнением Соглашения производится комиссией, состав которой утверждается по взаимной договоренности сторон.

2.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется соответствующим Положением (Приложение №1)

2.4. Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на заседании комиссии не реже одного раза в год и доводится до сведения руководителей и выборных профсоюзных органов образовательных организаций.

2.5. Каждая из сторон несет в соответствии с законодательством РФ ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение принятых обязательств.

2.6. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.

3. Трудовые отношения, условия и охрана труда.

Стороны договорились:

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникающие на основании трудового договора (контракта), регулируются трудовым законодательством

РФ.

3.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.3. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных законом.

3.4. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников, определенное трудовым законодательством РФ.

3.5. Помимо случаев, предусмотренных статьей 70 Трудового кодекса РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается в отношении педагогических работников, имеющих действующую квалификационную категорию, если это предусмотрено коллективным договором образовательной организации.

3.6. Не допускать необоснованные сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при возможной реорганизации или ликвидации образовательных организаций.

3.7. Оказывать содействие в реализации программ пенсионного обеспечения работников, проведении организационных и информационно – разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы.

3.8. Руководители образовательных организаций начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, профессиональных образовательных организаций, руководители структурных подразделений этих образовательных организаций помимо работы, определенной трудовым договором (контрактом), вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору(контракту) осуществлять преподавательскую работу (учебную нагрузку) в объеме, не менее необходимого в соответствии с действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

3.9. Привлечение к работе в установленные для работников выходные, а также нерабочие праздничные дни допускается по письменному распоряжению руководителя образовательной организации с письменного согласия привлекаемых работников и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.10. Массовые высвобождения работников, связанные с ликвидацией, репрофилированием организаций образования и его структурных подразделений по инициативе работодателя и (или) учредителя могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления первичной профсоюзной организации, где указываются причины, число и категории работников, которых они могут коснуться, срок, в течение которого их намечено осуществлять.

3.11. В период действия Соглашения считать критериями массового высвобождения работников высвобождение в образовательной организации в течение 1 месяца – свыше 10 человек (а в организации численностью до 30 человек – в размере 20 % от числа

работающих).

3.12. Рекомендовать образовательным организациям предусматривать в коллективных договорах условия, в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 Трудового кодекса РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
- работники, имеющие почетные звания, награжденные ведомственными знаками отличия;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора;
- работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет;
- работники – при наличии детей, если оба супруга работают в образовательных организациях;
- работники, являющиеся председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы.

3.13. Контролировать в установленном порядке соблюдение норм трудового законодательства и содействовать разрешению трудовых споров в организациях образования в пределах своей компетенции.

3.14. Проводить обучение работников системы образования и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

3.15. Принимать меры по своевременной и качественной аттестации педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Министерством образования и науки РФ. Осуществлять мониторинг случаев признания педагогических работников несоответствующими занимаемой должности по результатам аттестации и их увольнения в соответствии с частью первой пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

3.16. Квалификационные категории в течение срока их действия учитываются на всей территории Павловского района при установлении работникам оплаты труда в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;
- при переезде работника из другого региона (области, края, республики) Российской Федерации;
- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от причины ее оставления;
- при поступлении на работу вынужденных переселенцев из бывших республик СССР, если по прежнему месту работы или по результатам аттестации им была присвоена

квалификационная категория по соответствующей должности;

- при переводе педагогических работников учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные организации, если их аттестация осуществлялась аттестационной комиссией;

3.17. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении работы на разных должностях (или переходе на другие должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре

<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»)</p>	<p>Мастер производственного обучения; инструктор по труду</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)</p>	<p>Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер</p>
<p>Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)</p>
<p>Старший тренер</p>	<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской)</p>

преподаватель;	работы по физической культуре);
тренер-преподаватель	инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре);	Старший тренер-преподаватель;
инструктор по физической культуре	тренер-преподаватель

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях (или переходе на другие педагогические должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работ рассматриваются районной аттестационной комиссией на основании письменного заявления работников.

3.18. По письменному заявлению работника в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или отсутствия по другим уважительным причинам, продолжительность его аттестации может быть увеличена на период его отсутствия по уважительной причине.

3.19. Предусмотреть в коллективном договоре образовательного учреждения с учётом финансово-экономического положения работодателя оснований, когда педагогические работники, у которых истёк срок действия квалификационной категории, будут иметь право на сохранение (установление) уровня оплаты труда, предусмотренного для лиц, имеющих соответствующие квалификационные категории.

К таким основаниям в целях материальной поддержки педагогических работников могут быть отнесены случаи, когда срок действия квалификационной категории истёк (истекает)

- в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трёх лет;
- в период, составляющий не более одного года до дня наступления пенсионного возраста;
- в период рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период её прохождения.

3.20. Предусмотреть в коллективном договоре для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию, но имеющие заслуги, связанные с наличием почётных званий, отраслевых знаков отличия, государственных наград, с победами в конкурсном отборе лучших учителей, с победой или получением призов в номинациях на различных этапах конкурса «Учитель года», а также наличие у педагогических работников учёной степени кандидата или доктора наук по профилю деятельности, применение размеров ставок заработной платы, должностных окладов,

соответствующие размерам ставок (окладов), установленных для лиц, имеющих квалификационные категории.

3.21. При оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников для целей аттестации учитывается социально - значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу. Информация об этой работе и наградах указывается в портфолио работника.

3.22. Обеспечивать право участия представителей Профсоюза в работе органов управления образовательных организаций, в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающие интересы работников, а также относящиеся к деятельности организации в целом. Признать необходимым включение в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений представителей первичных профсоюзных организаций, а также участие данных представителей в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность данной комиссии.

3.23. Предусмотреть возможность проведения 1 раз в 10 лет процесса ротации – поочередной замены руководителей образовательных учреждений с целью обновления управленческого аппарата, создания возможностей роста, повышения эффективности и качества образовательного процесса и противодействия коррупции,

3.24. Управление образования:

3.24.1. Анализирует количественный, качественный и возрастной состав педагогических и руководящих кадров, укомплектованность ими организаций, текучесть кадров, объем фактической педагогической нагрузки.

3.24.2. Представляет районной организации профсоюза по его запросам информацию по социально – трудовым вопросам, входящим в компетенцию Управления образования.

3.24.3. Ежегодно изучает и анализирует случаи увольнения работников образовательных организаций по инициативе работодателя, в частности в соответствии с п.п 3, 8 ст. 81 и п.п. 1, 2. ст. 336 Трудового кодекса РФ и информирует районную организацию профсоюза о результатах данного анализа.

3.24.4. Обеспечивает участие представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, информирует районную организацию профсоюза об авариях в образовательных организациях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток, включает представителя профкома в комиссию по расследованию несчастных случаев.

3.24.5. Привлекает представителей профсоюзных органов к участию в комиссии по приемке объектов образования к новому учебному году (по согласованию).

3.24.6. Ежегодно до 15 февраля информирует профком о травматизме работников и причинах травматизма в организациях образования.

3.24.7. При аттестации руководителей в соответствии с действующим законодательством учитывает результаты проведенных проверок в части знаний норм и правил по охране труда.

3.24.8. Предусматривает для образовательных организаций средства на мероприятия по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда в рамках финансирования образовательных организаций. Рекомендует данным организациям

включать в направление расходов средств, полученных от приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по охране труда на очередной календарный год в объеме, определенном коллективным договором с первичной профсоюзной организацией.

3.24.9. Обеспечивает для образовательных организаций финансирование: -предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ; -прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) по их просьбам с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий; -предоставления работникам сертифицированной спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также компенсационных выплат работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда; -проведения специальной оценки условий труда.

3.24.10. Организует работу по возврату части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

3.24.11. Содействует трудоустройству выпускников педагогических учебных заведений в образовательные учреждения на педагогические специальности с учётом потребностей города и района в кадрах.

3.24.12. Организует систему повышения квалификации педагогических работников, содействует переподготовке специалистов на педагогические специальности с учётом потребности города и района в кадрах.

3.24.13. Осуществляет подготовку материальной базы образовательных учреждений к началу учебного года, сезонную подготовку инженерных систем, контроль за рациональным использованием зданий и сооружений в целях создания необходимых условий труда работников и обучения учащихся.

3.25. Управление образования рекомендует образовательным организациям:

3.25.1. Предусматривать средства на охрану труда, в том числе на специальную оценку условий труда в рамках финансирования образовательной организации.

3.25.2. Предусматривать средства на проведение обучения и аттестации работников по охране труда, в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ.

3.25.3. Предусматривать средства для проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

3.26 Районная организация профсоюза:

3.26.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и

интересов работников образовательных организаций.

3.26.2. Оказывает членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям бесплатную консультативную и правовую помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.26.3. Проводит анализ проектов нормативно-правовых актов образовательных организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области образования.

3.26.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проводит независимую экспертизу условий труда.

3.26.5. Принимает участие в аттестации педагогических работников.

3.26.6. Осуществляет профсоюзный контроль за условиями труда, участвует в комиссиях по специальной оценке условий труда, доводит до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролирует выполнение иных мероприятий, связанных с охраной труда.

3.26.7. Оказывает практическую помощь профсоюзам в осуществлении общественного контроля за охраной труда, анализа состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

3.26.8. Способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

3.26.9. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций, организует их обучение и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

3.26.10. Представляет в Управление образования по его запросу информацию о выявленных в ходе инспекционных проверок нарушениях трудового законодательства РФ.

4. Оплата труда и материальное стимулирование

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Анализируют уровень жизни и заработной платы работников образовательных организаций.

4.1.2. Разрабатывают и вносят в администрацию района, Земское Собрание в установленном порядке предложения по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций.

4.1.3. Предпринимают согласованные меры по обеспечению:

- сроков и уровня повышения заработной платы работников образовательных организаций, установленных действующим законодательством, с учетом устанавливаемых Правительством РФ базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- увеличения финансирования образовательных организаций, его своевременности и полноты;

- целевого использования средств, выделяемых на заработную плату и другие социальные выплаты и контроля за соблюдением действующего законодательства.

4.2. Стороны считают, что:

4.2.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций Павловского района, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с выборными профсоюзными органами в соответствии с действующим законодательством, в том числе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

4.2.2. Не допускается снижение достигнутого уровня заработной платы и ухудшение условий ее выплаты.

4.2.3. Компетенция образовательной организации по установлению размеров и условий стимулирующих и компенсационных выплат работникам (в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности) реализуется через коллективный договор, локальные нормативные акты, принимаемые с обязательным участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.4. Образовательные организации обладают правом полностью распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на премирование или увеличение размеров надбавок и выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о премировании, являющимся приложением к коллективному договору образовательной организации.

4.2.5. При объединении нескольких классов (групп) по причине отсутствия основного работника, а также при превышении нормативной наполняемости классов (групп) детей (воспитанников) образовательных организаций, соответствующему педагогическому работнику производится доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (или расширение зоны обслуживания) в пределах выделенных на оплату труда средств. Данную доплату и ее размер образовательная организация устанавливает в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

4.2.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

4.2.7. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

4.3. Управление образования:

4.3.1. Обеспечивает уровень оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» преимущественно за счет увеличения ставок заработной платы (должностных окладов).

4.3.2. Направляет средства, высвобожденные в результате оптимизации сети

образовательных организаций, приведения численности работников к соотношению, установленному законодательством, в приоритетном порядке на повышение заработной платы работников.

4.3.3. Анализирует расходование и потребность средств на заработную плату по образовательным организациям, осуществляет контроль за их целевым использованием и своевременностью выплат заработной платы.

4.3.4. Согласовывает с районной организацией профсоюза проекты нормативных правовых актов, касающиеся вопросов оплаты труда, мер социальной поддержки работников системы образования.

4.3.5. Принимает меры по увеличению расходов на оплату труда и уровня заработной платы работников отрасли при увеличении доходной части местного бюджета в течение каждого финансового года.

4.3.6. Выделяет дополнительные средства муниципальным образованиям на доведение до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, размера заработной платы низкооплачиваемым категориям работников отрасли.

4.3.7. В рамках разграничения в соответствии с действующим законодательством полномочий в вопросах оплаты труда обеспечивает финансирование стимулирующих выплат для работников подведомственных образовательных организаций в размере не менее 20% от общих поступлений в фонд оплаты труда с последующим увеличением стимулирующей составляющей фонда оплаты труда за счет дополнительных средств.

4.3.8. Выплачивает дополнительную премию в размере 3000 (три) тысячи рублей к профессиональному празднику Дню учителя педагогическим работникам, имеющим почётные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности.

4.3.9. При формировании муниципальных бюджетов вносит предложения о необходимости включения расходов:

- на предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ;

- на оплату сверхурочной работы;

- на повышение квалификации и переподготовку работников образования (не реже 1 раза в 3 года) в соответствии с действующим законодательством;

- на дополнительные выплаты работникам за работу в группах с наполняемостью, превышающей нормативную.

4.4. Управление образования рекомендует образовательным организациям:

4.4.1. Совместно с первичными профсоюзными организациями проводить мониторинг уровня жизни и заработной платы работников муниципальных образовательных организаций с целью выявления негативных последствий, влияющих на снижение уровня жизни.

4.4.2. Обеспечивать контроль за выполнением образовательными организациями действующего законодательства и нормативных актов в части оплаты труда работников

отрасли.

4.4.3. Средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети муниципальных образовательных организаций, штатных расписаний, приведения численности работников к соотношению, установленному законодательством, в приоритетном порядке объеме направлять на повышение заработной платы работников.

4.4.4. Использовать средства, полученные от приносящей доход деятельности преимущественно на повышение заработной платы работников и предусматривать данное положение в коллективных договорах.

4.4.5. Обеспечивать уровень оплаты труда педагогических работников образовательных организаций области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» преимущественно за счет увеличения ставок заработной платы (должностных окладов).

4.5. Павловская районная организация профсоюза:

4.5.1. Контролирует правильность и своевременность выплаты работникам заработной платы, содействует конструктивному урегулированию трудовых споров по вопросам оплаты труда.

4.5.2. Оказывает консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам нормирования труда и заработной платы.

4.5.3. Добивается включения в коллективные договоры в качестве приложений «Положений о доплатах, надбавках, премировании работников образовательных организаций», согласованных с выборными профсоюзными органами.

5. Социальные гарантии и льготы.

5.1. Стороны пришли к соглашению:

5.1.1. Режим рабочего времени в учреждениях образования района устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, согласованного с соответствующим профсоюзным органом.

5.1.2. График отпусков в учреждениях утверждается администрацией по согласованию с профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.1.3. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

5.1.4. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска работникам за работу во вредных условиях труда и за ненормированный рабочий день, суммируя их с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.1.5. Предусмотреть в Коллективном договоре учреждения образования предоставление работникам:

- оплачиваемых свободных дней в следующих количествах:

а) бракосочетание самого работника – 3 дня

б) бракосочетание ребёнка